

“いきいきと社員が働く”職場づくりを推進

日本ユニシスグループは、「人材こそ最大の資産である」との考えから
制度改善やさまざまな施策を通じて、ワークライフバランスの推進をめざしています。

「IT企業にとっては、“人材”こそ最大の資産である——そんな考えのもと、日本ユニシスは、2006年当時から社員の働きやすさやパフォーマンス向上のための施策に取り組んできました。

例えば、優秀な女性社員が出産・育児を経て働き続けられるよう、子どもが高校卒業まで必要な時、必要な期間だけ「短時間勤務」ができるようにしたり、家族の介護を支援するために、年次休暇の未使用分を積み立て、1日単位で取得できる制度をつくりました。

さらに、IT企業ならではのICTを使った事例もあります。それが2008年度から開始した「在宅勤務制度」です。この制度の導入にあたっては、当社が培ってきた情報セキュリティのノウハウをフルに活かして、シンクライアント環境を構築。それによって、在宅勤務者は在宅で安全・安心・快適に仕事ができるようになりました。

また、在宅勤務者でなくても、グループ社員約9000人に配布しているUSB型認証キー「SASTIK」によって、子どもが突然熱を出した時などに在宅勤務ができるようにしています。こうした取り組みは、「自分のペースで働けるようになって、仕事の効率があがった」と社員のモチベーション向上にもつながっています。

今後、日本ユニシスグループが価値あるソリューションを生み出し続けていくためには、より社員の求心力を高めることが大切です。そのためには、社員とのコミュニケーションを重ねて、“仕事と生活が調和した”より働きやすい職場をつくりたいと考えています。

日本ユニシスグループ向けの介護セミナー 「もしも家族が認知症になったら」

外部から講師を招いたセミナーは盛況で、介護への関心の高さが伺えました。



日本ユニシスグループの「育児休職者情報交換会」

育児休職者は乳幼児と一緒に参加し、育児休職から復帰した先輩社員にいろいろと質問をしていました。

『Club Unisys + PLUS』マガジン新規読者を募集しております。

『Club Unisys + PLUS』は、日本ユニシスグループのお客様をはじめ、お世話になっている皆様に、隔月でお届けする広報誌です。『Club Unisys + PLUS』のダイレクトメールでの発送をご希望される方は、当社営業担当にお申し付けいただくか、住所・氏名・会社名・役職名・所属名をご記入のうえ、電子メールまたはFAXにてお申し込みいただきますようお願い申し上げます。

電子メール: clubmz-box@unisys.co.jp FAX: 03-5546-7804

『Club Unisys + PLUS』に対するご意見・ご感想をお寄せください。

『Club Unisys + PLUS』に対するご意見・ご感想を下記アドレスに電子メールでお寄せください。今後の企画・編集の参考とさせていただきます。

電子メール: clubmz-box@unisys.co.jp

日本ユニシスグループへのお問い合わせ窓口

フリーダイヤル: 0120-023-051 (受付時間: 平日9:00~17:30)
ホームページ: <http://www.unisys.co.jp/club/voice>



日本ユニシスグループは、「お客様第一主義」の理念を「U&U(Users & Unisys)」として全社員で共有し、高成長企業をめざしています。

Club Unisys + PLUS 2012年7月発行

発行/日本ユニシス株式会社 広報部
〒135-8560 東京都江東区豊洲1-1-1 TEL 03-5546-4111 (代)
発行人/大友 勝博
編集協力/株式会社ブレンセンター

※社外からの寄稿や発信内容は、必ずしも当社の見解を表明しているわけではありません。
※本誌記載の社名、製品名およびシステム名は各社の登録商標または商標です。
※本誌掲載記事・写真の無断転用・複写を禁じます。

個人情報の取り扱いについて

お客様の個人情報は、広報誌『Club Unisys + PLUS』を送付するために利用し、取り扱いについては法令およびガイドラインを遵守し、適切な管理を行います。なお、ご登録いただいた個人情報は、当社および日本ユニシスグループからの商品やサービスの案内を送付するために利用させていただく場合がございます。お客様情報の変更・送付停止は当社窓口までいただきますようお願い申し上げます。

電子メール: clubmz-box@unisys.co.jp

個人情報について: <http://www.unisys.co.jp/privacy/>

日本ユニシスグループ: <http://www.unisys.co.jp/com/group.html>