

2018年11月5日

## 日本ユニシス 「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」を受賞

日本ユニシスはこの度、「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」を受賞しました。

### 【日本ユニシスの働き方改革】

日本ユニシスグループは、中期経営計画（2018-2020）の重点戦略の1つである「風土改革」において、組織・人財・働き方改革＝「Workstyle Foresight®」、ダイバーシティ推進＝「Diversity Foresight®」、業務プロセス・制度改革＝「Management Foresight®」と3つのビジョンを掲げ取り組んでいます。

働き方改革の取り組みでは、全社員を対象としたテレワークの導入、サテライトオフィスの設置、そして残業メリハリ活動や有給休暇取得などを推進し、時間を効率的に活用することにより、ワークライフバランスを保ちながら高い生産性を生み出し、かつインベーションを創出する風土の醸成に繋げています。

この度の受賞は、生産性・残業時間・有給取得率・交通費削減など多様な効果を上げていることに加え、湾岸地域に本社のある企業として、テレワーク・デイズなどを活用し、東京オリンピック・パラリンピックの混雑・混乱に備え計画的に準備をしていることが評価されたものと考えています。

今後も日本ユニシスグループは、多様な人財が活躍するビジネスエコシステム創出企業として、さらなる風土改革に取り組んでいきます。

### 【「テレワーク百選 総務大臣賞」について】

総務省では、平成27年度から、テレワークの普及促進を目的として、テレワークの導入・活用を進めている企業・団体を「テレワーク先駆者」及び「テレワーク先駆者百選」として公表しています。

また、平成28年度からは、テレワーク先駆者百選として公表した企業などの中から、他社が模範とすべき優れた取組を行っている企業などに対し、総務大臣賞を授与しています。



### 【参考リンク】

- ・働き方を支援するサービス「Connected Work™」

<https://www.unisys.co.jp/solution/biz/connectedwork/>

- ・総務省「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」等の公表

[http://www.soumu.go.jp/menu\\_news/s-news/01ryutsu02\\_02000218.html](http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01ryutsu02_02000218.html)

※ Workstyle Foresight、Diversity Foresight、Management Foresight、Connected Work は、日本ユニシスの商標または登録商標です。

※ その他記載の会社名および商品名は、各社の商標または登録商標です。

※ 掲載の情報は、発表日現在のものです。その後予告なしに変更される場合がありますので、あらかじめご了承ください。